

Coach-Profil

Katharina Junglas (1955) M.A.



**Ihre Expertin für
Team- und Gruppencoaching,
Konfliktcoaching**

Magistra Artium in Soziologie, Politische Wissenschaft, Pädagogik

Supervisorin nach DGSv

seit 1988 Erfahrung als Coach und Supervisorin

über 30 Jahre Erfahrung im Profit- und Non-Profit-Bereich: Organisationsentwicklung, Konfliktmanagement, Coaching von Führungskräften, Konzepterstellung, Projektentwicklung und -steuerung

seit 2001 geschäftsführende Gesellschafterin der Unternehmensberatung ac.consult – Junglas Schülke Jaquemot GbR

Coach-Profil

Beispielaufträge

Teamcoaching mit den Führungskräften im Personal- und Organisationswesen einer Stadtverwaltung zu den Themen: Kooperationsstrukturen, Umgang mit internen Kunden, Feedback und Problembearbeitung im Team

Gruppencoaching von Funktionsträgern eines internationalen Anbieters von IT-Dienstleistungen zum Thema Kompetenztransfer zur internen Sicherung von Erfahrungswissen

Konfliktcoaching mit Stations- und Funktionsteams eines mittleren Krankenhauses

Coach-Profil

Aus- und Weiterbildungen

Supervisorin nach DGSv

Institut für Humanistische Psychologie (IHP)

Systemauditorin

Hochschule Niederrhein Mönchengladbach

Konfliktbearbeitung als Führungsaufgabe

trigon Entwicklungsberatung

Systemisches Arbeiten in Gruppen und Teams

Haja Molter, Familientherapeut

Supervisorisch handeln im betrieblichen Kontext

Institut für Humanistische Psychologie (IHP)

Qualitätssicherung durch wöchentlichen fachlichen Austausch im Team,
jährlich Teamentwicklung mit einem Supervisor sowie regelmäßige Weiterbildungen

Akkreditierungen

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv e.V.)

eingetragene Beraterin in der Förderlinie Unternehmenswert: Mensch des
BMAS

eingetragene Beraterin im Beratungsprogramm Wirtschaft des Landes
NRW

eingetragene Beraterin bei der bga bundesweite gründerinnenagentur

Unterstützerin der Initiative „Demografie aktiv“ des Landes NRW

autorisierte Beraterin Offensive Mittelstand

Coach-Profil



weiteres Angebotsspektrum

Moderation – auch von Großgruppenveranstaltungen und Perspektivtagen



Workshop- und Seminarleitung für die Themen: Konfliktmanagement, Kritik und Feedback, Besprechungsqualität



Coaching für die Themen: Aktivierung von Potentialen und Ressourcen, Konfliktstabilität, Rollenanalyse und -gestaltung

(Re-)Organisationsberatung, Qualitätsmanagement



Teamentwicklung, Projektentwicklung, -leitung und -steuerung

